

## **KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2021**

### **Zmluvné strany**

**Základná umelecká škola Miloša Ruppeldta**, Panenská 11, 811 03 Bratislava, IČO 307491898,  
zastúpená Mgr. art. Alexandrou Pažickou, riaditeľkou ZUŠ  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**ZO OZ PŠ a V na Slovensku ZUŠ Miloša Ruppeldta**, Panenská 11, 811 03 Bratislava, IČO 31780075  
zastúpená PaedDr. Milanom Púčíkom, predsedom ZO  
(ďalej len „odborová organizácia“)

uzavreli podľa § 231 Zákonníka práce a § 2ods. 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní kolektívnu zmluvu na rok 2021 v nasledujúcom znení:

### **I.**

#### **Všeobecné ustanovenia**

1. Touto kolektívnou zmluvou sa do pracovnoprávnych vzťahov medzi zamestnávateľom a zamestnancami zamestnávateľa preberajú pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (§ 2 ods. 3 písm. b) zák. č. 2/1991 Zb.) pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupu podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 uzavreli dňa 22.12.2020.
2. Obsahom tejto kolektívnej zmluvy je pre zamestnancov priaznivejšia úprava pracovných podmienok než boli tieto dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa uvedenej v ods. 1 tohto článku tejto kolektívnej zmluvy.

## **II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnania**

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je prvých desať dní vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
3. Na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť sa poskytuje za podmienok podľa 7 ods. 5 zák. č. 152/1994 Z.z. (o sociálnom fonde) príspevok vo výške preukázane vynaložených nákladov na cestovné z miesta trvalého bydliska zamestnanca na pracovisko a späť prostriedkami verejnej hromadnej dopravy. s výnimkou MHD.
4. Hodnota stravovacej poukážky pre rok 2021 je 4,50 EUR; zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na hodnotu stravovacej poukážky vo výške 2,48 EUR, ďalší príspevok na hodnotu stravovacej poukážky vo výške 0,50 EUR bude zamestnávateľom zamestnancom poskytovaný zo sociálneho fondu.

## **III. Sociálny fond**

1. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený.
  - a) povinným prídelením vo výške 1 %
  - b) ďalším prídelením vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Zo sociálneho fondu poskytuje zamestnávateľ zamestnancom z rámca účelu použitia sociálneho fondu vymedzeného v § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z.:
  - 2.1. Kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť podľa čl. II. ods. 3 tejto kolektívnej zmluvy.
  - 2.2 Príspevok na hodnotu stravovacej poukážky podľa čl. II. ods. 4 tejto kolektívnej zmluvy.
  - 2.3. Návratnú sociálnu výpomoc až do výšky 1000,- EUR.
    - 2.3.1. Odôvodnenú žiadosť o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci predkladá zamestnanec zamestnávateľovi, ktorý o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci rozhodne po dohode s odborovou organizáciou; súčasťou dohody bude aj spôsob splatnosti vrátenia poskytnutej sociálnej výpomoci (minimálne mesačné splátky 15,- EUR/mesiac so splatnosťou celého zostatku poskytnutej sociálnej výpomoci do 1 kalendárneho mesiaca od prípadného skončenia pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa).
    - 2.3.2. Návratná sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytuje na základe dohody o jej poskytnutí uzavretej medzi zamestnancom a zamestnávateľom odobrenej odborovou organizáciou.
    - 2.3.3.. Vrátenie zostatku poskytnutej sociálnej výpomoci až do výšky 160,- EUR môže byť zo závažných sociálnych dôvodov alebo v prípade úmrtia zamestnanca odpustené spoločným rozhodnutím zamestnávateľa a odborovej organizácie.

- 2.4. Nárokovateľnú odmenu za darovanie krvi:
  - a) za udelenie zlatej Jánskeho plakety vo výške 100,- EUR
  - b) za udelenie striebornej Jánskeho plakety vo výške 66,- EUR
  - b) za udelenie bronzovej Jánskeho plakety vo výške 33,- EUR
- 2.4.1. Odmena za darovanie krvi sa vyplatí v kalendárnom roku udelenia Jánskeho plakety najneskôr do 5 pracovných dní od preukázania nároku na jej vyplatenie.
- 2.5. Príspevok za zakúpenie venca alebo smútočnej kytice pri úmrtí zamestnanca, ak sa na pohrebe zamestnanca zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborovej organizácie.
- 2.6. Príspevok na spoločenské posedenia (aj s dôchodcami) do úhrnej výšky 950,- EUR v kalendárnom roku na základe spoločného rozhodnutia zamestnávateľa a odborovej organizácie.
  
3. Rozpočet čerpania prostriedkov sociálneho fondu v roku 2021.
  - 3.1. Predpokladaný zostatok prostriedkov sociálneho fondu k 31.12.2020 – 1450,- EUR
  - 3.2. Predpokladaný príjem sociálneho fondu v roku 2021 – 6500,- EUR
  - 3.3. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na účel podľa ods. 2.1. tohto článku kolektívnej zmluvy (kompenzácia nákladov na dopravu) – 0,- EUR.
  - 3.4. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na účel podľa ods. 2.2. tohto článku kolektívnej zmluvy (príspevok na stravovanie) - 3200,- EUR
  - 3.5. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na účel podľa ods. 2.3. tohto článku kolektívnej zmluvy (návrtná sociálna výpomoc) – 2500,- EUR
  - 3.6. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na účel podľa ods. 2.4. tohto článku kolektívnej zmluvy (odmena za darovanie krvi) – 199,- EUR
  - 3.7. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na účel podľa ods. 2.5. tohto článku kolektívnej zmluvy (smútočná kytica/veniec) – 100,- EUR
  - 3.8. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na účel podľa ods. 2.6. tohto článku kolektívnej zmluvy (príspevok na spoločenské posedenie) – 950,- EUR
  - 3.9. Predpokladaná rezerva použitia prostriedkov sociálneho fondu – 1000,- EUR.
  
4. Na poskytnutie prostriedkov zo sociálneho fondu nie je, s výnimkou prostriedkov poskytovaných podľa odsekov 2.1., 2.2. a 2.4. tohto článku kolektívnej zmluvy, právny nárok.
  
5. Zamestnávateľ môže po prerokovaní s odborovou organizáciou pozastaviť čerpanie prostriedkov zo sociálneho fondu, pokiaľ by toto čerpanie nebolo kryté prostriedkami sociálneho fondu vedenými na osobitnom účte zamestnávateľa.

#### **IV.**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú vyhodnocovať polročne na požiadanie jednej zo zmluvných strán; na tomto vyhodnocovaní môže ktorákoľvek zo zmluvných strán navrhnúť zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Táto kolektívna zmluva sa uzaviera na obdobie od 01.01.2021 do 31.12.2021. V prípade, že do 31.12.2021 nebude uzavretá kolektívna zmluva na obdobie od 01.01.2022, predlžuje sa

účinnosť tejto kolektívnej zmluvy až do nadobudnutia účinnosti kolektívnej zmluvy uzavretej na obdobie od 01.01.2022, najdlhšie však do 31.03.2022.

3. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť jej podpísaním oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom 01.01.2021.
4. Táto kolektívna zmluva je spracovaná v 4 vyhotoveniach, z ktorých si každá zo zmluvných strán ponechá 2 vyhotovenia, ktoré budú uložené u štatutárneho zástupcu zamestnávateľa a u predsedu odborovej organizácie.

Súhlas s obsahom tejto kolektívnej zmluvy potvrdzujú zmluvné strany podpisom ich zástupcov.

V Bratislave dňa 30.12.2020

